



STUDIJŲ IR DARBO DERINIMO GALIMYBĖS

Algimantas Bagdonas, Asta Jakimavičienė, Raimonda Sadauskienė

Sigita Saulėnienė

Kauno kolegija

V. Pavardė: A. Bagdonas, A. Jakimavičienė, R. Sadauskienė,
S. Saulėnienė
E. puslapis: <https://www.kaunokolegija.lt/muf/>
E. paštas: algimantas.bagdonas@go.kauko.lt
Institucija: KK Menų ir ugdymo fakulteto Pedagogikos katedra
Adresas: Pramonės pr. 22, Kaunas
Telefono nr.: 8 (37) 20 86 04

Tyrimo tikslas. Atskleisti studijų ir darbo derinimo galimybes.

Reikšminiai žodžiai: darbdaviai, darbuotojai, pedagogai, studijų ir darbo derinimas, ugdymo įstaiga

Tyrimo metodai. Mokslinės literatūros analizė, apklausa raštu, duomenų kiekybinė analizė.

Rezultatai ir išvados. Studijų ir darbo derinimo galimybės: tinkama komunikacija, suinteresuotų asmenų bendradarbiavimas, optimalaus darbo krūvio pasirinkimas, darbinės veiklos, susijusios su studijomis, pasirinkimas. Studijų ir darbo derinimo galimybės priklauso nuo bendradarbiavimo efektyvumo tarp aukštosios mokyklos, darbdavio ir paties asmens. Svarbiu veiksmu laikytina savalaikė informacija apie studijuojančio darbuotojo sesijos laiką, egzaminus, pokyčius tvarkaraštyje. Efektyvi komunikacija su aukštąja mokykla laikoma svarbiu aspektu ne tik studijuojančio darbuotojo atveju, bet ir naudinga veiksmu organizacijos veiklai. Svarbi ir paties studijuojančio darbuotojo motyvacija veiklai. Darbdavių požiūris į studijuojančius darbuotojus palankus. Kiekvienoje organizacijoje yra darbuotojų, kurie mokosi. Darbdaviai suvokia tokius darbuotojus kaip naudą savo organizacijai, skatina darbuotojus studijuoti, sudaro sąlygas dirbti ir mokytis bei pageidauja, kad ateityje tokie darbuotojai, baigę studijas, dirbtų jų organizacijoje. Studijuojantis darbuotojas atlieka privalomas veiklos funkcijas tiek darbo vietoje, tiek mokymosi įstaigoje, todėl jo asmeninės savybės yra svarbios siekiant laiku ir tiksliai atlikti užduotis abiejose organizacijose. Punktualumas, laiko planavimas, gebėjimas ir noras mokytis, technologijų valdymas, psichologinis stabilumas, lankstumas, gebėjimas kreiptis pagalbos, dirbti komandoje, bendradarbiavimas, noras įgyti darbe reikalingų dalykinių kompetencijų – būtini reikalavimai besimokančiam darbuotojui.

Originalumas ir praktinis reikšmingumas. Darbas studijų metais ne tik suteikia finansinio stabilumo, bet ir leidžia įgyti vertingos patirties, įsilieti į darbo rinką, o kartais – ir atrasti savo karjeros kelią. Tačiau derinti studijas ir darbą gali būti nelengva užduotis. Tad kaip išlaikyti balansą ir viską laiku suspėti, nepakenkiant nei studijoms, nei karjeros pradžiai? Norinčių derinti mokslą ir studijas šiandien netrūksta. Visgi nuo žingsnio įsidarbinti jaunas žmones neretai atbaido paprasčiausia baimė, kad jiems nepavyks tuo pat metu sėkmingai krimsti mokslų ir pasiekti gerų rezultatų darbe. Neretai jauni žmonės tiesiog nedrįsta pamėginti arba neatranda jiems tinkamo darbo formato. Vis tik reali patirtis rodo, kad sėkmingai derinti darbą ir studijas tikrai galima. Įmonė siekia sudaryti tokias sąlygas, kurias leistų į šalį nenustumti studijų. Siekiant tobulinti darbo ir studijų derinimo galimybes, svarbios yra darbdavių apklausos. Tokiomis apklausomis gali būti nustatomas gebėjimų ir žinių, reikalingų darbo funkcijoms atlikti, dabartinis ar ateities poreikis, trūkumas, taip pat – įmonių žmogiškojo kapitalo strategijos, pvz., mokymai darbuotojams ir kiti aspektai. Darbdavių apklausomis surinkta ir susisteminta informacija gali prisidėti ne tik kuriant darbo rinkos ar užimtumo priemones, bet ir tęstines švietimo programas,

ilgalaikes investicijų į žmogiškąjį kapitalą strategijas Pagrindinis darbdavių apklausų privalumas – tiesioginė informacija apie darbo rinką ir situaciją įmonėse iš darbdavių.